



Muang Mai Guthrie PCL.

## นโยบายส่งเสริมคุณภาพ และคุ้มครองแรงงาน

(ฉบับที่ 1)

บริษัทเมืองใหม่กัททรี จำกัด (มหาชน) :

- สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 9/17 ม.6 ถ.เทพกระษัตรี ต.รัชฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000
- สาขาสุราษฎร์ธานี : เลขที่ 7 ม.8 ต.คลองชะอุ่น อ.พนม จ.สุราษฎร์ธานี 84250
- สาขานครศรีธรรมราช : เลขที่ 329 ม.2 ต.ถ้ำใหญ่ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช 80110

บริษัท ฯ ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่าย น้ำยางข้น , ยางสกิมบล็อก และ ยาง ENR มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะไม่สนับสนุนและจะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ถือเป็นการละเมิดหลักการพื้นฐาน (Principle) ของอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน,1998 ดังนี้

1. ส่งเสริมด้านเสรีภาพในการสมาคมและการรับรู้ถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัท รวมถึงการคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว
2. ยกเลิกและกำจัดการกระทำที่เป็นการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน จัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น เงินช่วยฌาปนกิจ เงินเยี่ยมไข้ เป็นต้น
3. ยกเลิกและ/หรือไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือแรงงานเด็กอายุต่ำกว่าที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด
4. การไม่กระทำใดๆ ที่ถือเสมือนเป็นการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน โดยจัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลที่เป็นธรรม ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยจัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาและฝึกอบรมวิชาการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงการปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม
5. ดำเนินงานภายใต้หลักของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกประการจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสุขภาพที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยพิจารณาจากปัจจัยเสี่ยงตามระดับอายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล

ประกาศ ณ 5 พฤษภาคม 2565

นายพิทยา ตันติพิริยะกิจ

ประธานกรรมการบริษัทเมืองใหม่กัททรี จำกัด(มหาชน)



*Muang Mai Guthrie PCL.*

## Policy of Quality And labor protection

( Announcement : 1 )

### **Muang Mai Guthrie Public Company Limited : -**

- Head Office : 9/17 Moo.6, Thepkrsattri Road, Rasada , Muang , Phuket 83000
- Suratthani Plant : 7 Moo.8 , Khlongcha-Eun , Phanom , Surat-thani 84250
- Nakhonsritammarat Plant : 329 Moo.2 , Thamyai Thungsong , Nakhon Sritammarat 80110

Muangmai Guthrie Public Company Limited operates as a manufacturer and distributor of concentrated latex , Skim Block and Epoxidise Natural Rubber (ENR) products. Strive for excellence through realization of the importance of human resource development and fair labor practices. It is also committed not to support and will not take any action. This is a violation of the Principle of the International Labor Organization (ILO) Convention in accordance with the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998 as follows:

1. Promote freedom of association and recognition of the right to collective bargaining. Give employees the opportunity to express their opinions. Or complaints about unfair practices or improper conduct in the company. Including protection of employees who report such matters
2. Abolish and eliminate all forms of forced labor. Respect the rights of employees according to human rights principles. And abide by labor laws And other laws related to labor Provide welfare in various fields For employees as required by law, such as social security, etc. and other than those required by law, such as provident funds And accident insurance, etc., as well as providing various types of assistance such as cremation allowance Money, visit, fever, etc.
3. Cancel and / or not hire child labor under the age of 15 or child labor under the local law.
4. Inactivity Which constitutes employment discrimination By providing a hiring process And fair employment conditions Including the determination of compensation And considering performance of merit under a fair evaluation process Promote human resource development by organizing training seminars, including sending personnel to attend seminars and academic training in various fields. Related to develop knowledge and ability Including cultivating a positive attitude, morality, ethics and teamwork
5. Operating under the principles of safety. Occupational health and work environment in all respects provide measures to prevent accidents. And encourage employees to have a sense of safety Including training And promote employees to have good hygiene And take care of the workplace in a hygienic manner There is always safety Arrange for an annual health check By considering the risk factors according to the age, gender and work environment of the individual.

**Announced on 5 May 2022**

(MR.PITAYA TANTIPIRIYAKIT)

**PRESIDENT : MUANG MAI GUTHRIE PUBLIC COMPANY LIMITED.**