



เลขที่เอกสาร 01/2021

ประกาศ
เรื่อง นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ

ด้วย บริษัท เมืองใหม่ภัททรี จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการไม่กระทำ หรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ โอกาสในการได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งหน้าที่ การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุการทำงาน จึงขอประกาศนโยบายดังต่อไปนี้

1. บริษัทฯ จะไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ โอกาสได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา การพิจารณาเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งหน้าที่ การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ การทำงาน และอื่นๆ อันเนื่องมาจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส ทศนคติส่วนตัวในเรื่องเพศ ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี การเป็นผู้ป่วยเอดส์ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน การเป็นกรรมการลูกจ้าง ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวความคิดส่วนบุคคลอื่น ๆ

2. บริษัทฯ จะไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือกระทำการใดๆ ที่จะเป็ผลกระทบต่อการใช้สิทธิของลูกจ้างที่ไม่มีผลเสียหายต่อกิจการ ในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับเชื้อชาติ ประเพณีประจำชาติ ศาสนา เพศ ความพิการ การเป็นกรรมการลูกจ้าง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือพรรคการเมือง และการแสดงออกตามทัศนคติส่วนบุคคลอื่น ๆ

3. บริษัทฯ จะไม่กระทำโดยตนเองหรือผ่านบุคคลอื่น หรือสนับสนุนการกระทำ เช่นการรับรูู้ และให้มีการเลือกปฏิบัติ เป็นต้น

4. ไม่ปลดออกหรือเลิกจ้างโดยไม่มีหลักเกณฑ์หรือเลือกปฏิบัติหรือการเลือกปฏิบัติ รวมถึงการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของพนักงาน

5. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับสถานการณ์ดำเนินธุรกิจ ผลประกอบการ และกิจกรรมขององค์กร

6. ดูแล ส่งเสริมสุขภาพ อาชีวนามัย และความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บนหลักของความปลอดภัยและมาตรฐานของสุขอนามัย การมีส่วนร่วมของพนักงาน และความเท่าเทียมกันทั้งด้านกายภาพและสภาวะจิตใจที่ทำงานที่อาจมีผลต่อการเจ็บป่วยของพนักงาน

7. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน และให้โอกาสความก้าวหน้าอย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ



8. หลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน ระบุตัวระวางในการนำเสนอสินค้าหรือบริการให้กับองค์กรอื่นเพื่อนำไปใช้การละเมิดสิทธิมนุษยชน หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม แสวงหาวิธีการในการแก้ไขปัญหาเพื่อผู้ที่ได้รับผลกระทบหรือผู้ร้องเรียนความเป็นธรรม ได้รับการแก้ไขหรือได้รับการชดเชยที่เพียงพอ เป็นต้น

9. ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง

10. เคารพสิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง เช่น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น เสรีภาพการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ เป็นต้น และเคารพสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจในดำเนินกิจกรรม สินค้า บริการ และโครงการใหม่ของบริษัทฯ รวมถึงสิทธิของประชากรในท้องถิ่น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือนมีนาคม พ.ศ.2564

(นายชานนท์ วงศ์วุ่น)
ผู้จัดการทั่วไป